

## MIT Enterprise Forum México se une a la campaña de responsabilidad y prevención ante la pandemia de COVID-19

Ante el desconocimiento del impacto que pueda generar el virus COVID-19 en México, el MIT Enterprise Forum México se une, a través de medidas operativas y recomendaciones, al plan de contingencia para evitar la propagación del mismo y una consecuente afectación social y económica mayor en el ecosistema de emprendimiento mexicano.

**Guadalajara, Jalisco, México; 18 de marzo de 2020;** MIT Enterprise Forum México, [www.mitefmexico.org](http://www.mitefmexico.org), [mitefmx@mitefmexico.org](mailto:mitefmx@mitefmexico.org).

A partir de la detección de los primeros casos de Coronavirus COVID-19 por contagio en el país y de la declaración por parte de la OMS del virus como pandemia, la organización ha tomado la decisión de apegarse a las recomendaciones de distancia social hechas por gobiernos y organismos nacionales e internacionales con el fin de proteger a la comunidad.

Hasta el día 17 de marzo se reportaban 93 casos confirmados del virus en México y 206 por confirmar a nivel nacional. Debido a esto, la organización, además de sumarse a las medidas de contingencia desde sus actividades operativas, hace del conocimiento público las siguientes **recomendaciones para startups y pequeñas empresas en México**, a partir del Plan de Respuesta **'Startup & Small Business Plan Version 2.1'** difundido por el MIT Enterprise Forum Global:

### 1. Cerrar oficinas a staff no esencial y cualquier visitante.

- a. Determinar la solicitud de presencia del equipo humano de trabajo a partir de las actividades que realizan.
- b. Proveer los insumos de higiene, sanitización y protección necesarios para los equipos de trabajo.
- c. Adaptar los espacios de trabajo para mantener la mayor distancia posible entre colaboradores.

### 2. Utilizar la tecnología y otros medios de soporte para implementar el trabajo remoto.

- a. Invertir en herramientas tecnológicas que puedan seguir siendo de utilidad después de la contingencia, como softwares de comunicación y planeación.
- b. Otorgar capacitaciones para asegurarse que el equipo de trabajo sea capaz de cumplir con sus actividades dentro en esta dinámica de trabajo.

### 3. Asignar miembros del equipo como puntos de contacto ante la situación para el staff.

- a. Identificar y asignar a un miembro del equipo capaz de monitorear la situación internamente, que sea capaz de generar un feedback sobre el flujo de trabajo y la situación de salud del equipo.
- b. Empoderar a la persona de monitoreo asignada para tomar decisiones rápidas en pos de la salud de los miembros del equipo presencial o a distancia.
- c. Recopilar las ideas y preocupaciones en torno a la empresa y su funcionamiento que tenga el staff y colaboradores para crear medidas que generen seguridad.

#### **4. Establecer reuniones de gestión y si es necesario, un equipo especial para dar seguimiento a la evolución en la comunidad, con la intención de adaptar tu respuesta ante los cambios de situación.**

- a.** Agendar reuniones regulares con todos los miembros del equipo para monitorear el compromiso con la dinámica.
- b.** Agendar reuniones continuas para monitorear el desenvolvimiento de la fuerza de trabajo para evaluar la capacidad de respuesta de la compañía ante el desarrollo de la situación.
- c.** Anticipar una pérdida en la productividad de tu equipo de trabajo, debido a que esta es una situación estresante, por lo que es importante ser sensible ante ello.

#### **5. Reinvertir el tiempo que normalmente se utiliza en traslados para la construcción y apoyo de la moral del equipo.**

- a.** Esperar niveles más altos de estrés y ansiedad en el equipo de trabajo debido a los sentimientos que provocan el aislamiento y el trabajo remoto.
- b.** Monitorear diariamente que los miembros del equipo tienen la capacidad de manejar el estrés y ofrecer apoyo en caso de no ser así.
- c.** Trabajar para mantener la moral tan alta como sea posible para reducir el impacto económico que el virus puede ocasionar en la compañía.

#### **6. Considerar formar de preservar capital mientras se continúan operaciones.**

- a.** Examinar cualquier efecto de la pérdida de productividad relacionada al trabajo remoto, anticipando pérdidas de ingreso por aplazamiento de tratos y cadenas de suministro retrasadas.
- b.** Proyectar un clima económico complicado para operaciones y financiamiento, de por lo menos 90 días, que dependerá de la capacidad de respuesta ante la contingencia en la localidad.
- c.** Conservar el capital de operaciones necesario para laborar durante el periodo de impacto y recuperación, planeando alteraciones de negocios para preservar capital.

Desde el MIT Enterprise Forum México se convoca a emprendedores, startups y pequeñas empresas en mexicanas a considerar las observaciones aquí mencionadas para afrontar la situación de salud global actual con el menor impacto negativo posible. De igual forma se reitera el compromiso con el talento mexicano para la búsqueda del desarrollo social y económico a través del emprendimiento científico y tecnológico de alto impacto en estos tiempos de incertidumbre, atendiendo cualquier actividad o duda vía remota a través de nuestro sitio web y redes sociales.

#### **Acerca de MIT EF México**

El MIT Enterprise Forum México, (Foro Empresarial del Instituto Tecnológico de Massachusetts en México), es una organización sin fines de lucro perteneciente al Instituto Tecnológico de Massachusetts (MIT), que cuenta con diversos capítulos alrededor del mundo. En México, trabaja en conjunto con diversos actores, para impulsar el desarrollo económico y social del país a través de la construcción e impulso del ecosistema de innovación y emprendimiento de alto impacto.